

**J.U. «Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju»**  
**Budva**  
**Izveštaj o radu za 2019. godinu**

Prvi koraci u 2019. Godini učinjeni su sa prijemom radnika. Prvi konkurs je izašao u februaru mjesecu za radno mjesto Računovođa/ica i Sekretar/ka. U ustanovi je već bio zaposlen (preko ugovora sa Opštinom Budva) domar Saša Milačić. Nakon konsultacija sa Sekretarijatom i Upravnim odborom odlučeno je da Saša Milačić bude primljen na mjesto domara u centru po ugovoru o djelu dok se ne steknu uslovi za prijem preko konkursa. Za svako radno mjesto trebalo je tražiti odobrenje Užeg kabineta Vlade Crne Gore. Na početku rada došlo je do problema između računovođe i domara, koji se završio samostalnom inicijativom Saše Radovića za otkazom. Pokrenut je disciplinski postupak protiv domara Saše Milačića. Bili smo i do policije ali nakon tog dana Saša Radović se izjasnio policiji da se ustvari nije desilo ništa i da je on samostalno dao otkaz. Takođe jedan od prvih koraka bila je pomoć u inicijativi Upravnog odbora da im se isplate zaostale nadoknade, što je uspješno privedeno kraju.

Usput smo rješavali infrastrukturne probleme. Popravljali smo klimu jer se pokvarila zbog problema oko prespajanja struje koji se desio po izgradnji Dnevnog centra. U 3 prostorije curi voda iz plafona, što je i dalje problem koji nije u cjelosti riješen. Donacijom smo obezbijedili i automatsku bravu, radi boljeg obezbjeđivanja sigurnosti korisnika. Predsjednica Upravnog odbora i ja bile smo u posjetu školi «Milan Petrović» u Novom Sadu i tom prilikom smo sakupile mnogo dobrih ideja, između ostalog vezanih za asistivnu tehnologiju koju bismo veoma ubrzo trebali da uvrstimo u našu ustanovu. Iskoristili smo taj put da nabavimo i psihološke testove.

Dugotrajan i mukotrpan proces za dobijanje licence trajao je malo više od 7 mjeseci (o čemu postoji sva detaljna dokumentacija). U avgustu mjesecu imali smo posjetu Inspekcije iz dječije i socijalne zaštite. Morali smo da platimo kaznu u iznosu od 750 E jer smo obavljali djelatnost bez licence (iako nismo još uvijek imali korisnike, u zakonu se vodilo kao da već obavljamo djelatnost).

Zvanično otvaranje ustanove je bilo upriličeno 09 – 10 – 2019 godine. Na otvaranju su bili predstavnici Opštine i mnogih drugih Javnih preduzeća koje smo pozvali, drugih dnevnih centara i dosta naše djece i njihovih roditelja. Ovom prilikom smo putem prezentacije predstavili javnosti sve postignute rezultata do tog momenta. Na otvaranju nisu bili prisutni naš Upravni odbor niti predstavnici našeg nadležnog Sekretarijata, o čemu smo ih obavijestili jednim dokumentom koji je bio u obliku informacije.

Imali smo 2 sastanka sa roditeljima (jedan u decembru, da bismo dali priliku roditeljima da se upoznaju sa ustanovom i Upravnim odborom) i drugi neposredno prije početka rada Ustanove kad su se prijavili prvi korisnici. Individualne planove rada napravili smo odmah nakon dobijanja rješenja ali nismo ih potpisali jer se bližio kraj mog mandata, pa smo se sa roditeljima dogovorili da

potpišemo po dolasku novog direktora/ice jer će biti tu najmanje na 4 godine. Isto to važi za Ugovore o međusobnim pravima i obavezama.

Nakon otkaza na mjesto članice Upravnog odbora Ksenije Vukadinović, pošto nismo imali još uvijek savjet roditelja, niti smo znali ko će sve biti polaznici centra i njihovi roditelji, poslali smo poruku na grupu «Puževa kućica» i prijavio se kao predstavnik roditelja Dragan Bakić. Predložili smo Dragana kao trećeg člana Upravnog odbora jer smo mislili da će ta odluka mnogo ranije da bude razmatrana na Skupštini. Shodno tome smo se dogovorili da kad bude ustanovljen Savjet roditelja da se izabere predstavnik roditelja, pa ako bude potvrđen Dragan Bakić da potvrdimo a ako ne da se zamijeni sa drugim predstavnikom/com.

Prostorije dnevnog centra nisu bile adekvatno opremljene, pa smo se nakon prijema radnika posvetili naručivanju svega što je nedostajalo. Naručili smo dosta didaktičkog materijala. Morali smo da promijenimo značajan dio stolica i stolova koji nisu bili adekvatni. Sklonili smo ogledala koja su bila vrlo rizična. Nabavili smo tepihe i etisone, još garnitura i opreme za kuhinju.

Organizovali smo dvodnevnu obuku o radu u dnevnom centru za sve zaposlene koju su održale Direktorica Dnevnog centra Pljevlja i defektološkinja Dnevnog centra. Cjelokupna obuka se sastoji iz ukupno 4 dana, tako da bi što prije trebalo organizovati još jednu obuku. Zaposleni naše ustanove su procijenili obuku kao jako korisnu.

Organizovali smo donatorsko veče uz pomoć Hotela Budva tokom kojeg smo prikupili dovoljno sredstava za opremanje senzorne sobe i fizioterapeutskog ležaja.

Konstantno sam prisustvovala raznim tv i radio emisijama u kojima sam bila pozvana da obrazložim i pravdam rad dnevnog centra i trošenje ekonomskih sredstava. Formirali smo facebook i instagram stranicu i redovno smo obavještavali javnost o našim aktivnostima. Ovim dijelom posla bavila se administratorica, prije svakog objavljivanja me je obavještavala i onda su fotografije i sadržaj postavljani na stranice (prije toga smo potpisali odobrenje roditelja za svako dijete).

Dugo smo se bavili organizacijom svakodnevnih aktivnosti i napravili ritmove dana. Primili smo i medicinsku sestru, higijeničarku i Sašu Milačića po konkursu kao domara.

Ostao je dio budžeta od prethodne 2018. godine a zatim nam je u više navrata isplaćen budžet i za 2019. Godinu o iznosu od 120.000 E. U trenutku završetka mog mandata na računu je bilo 108448,41E.

Pošto sam se prijavila na konkurs za Direktoricu/ra na koji nisam bila primljena, morala sam da napustim svoje radno mjesto vršioca dužnosti odmah po isteku ugovora i nisam dobila priliku da privedem kraju neke od aktivnosti koje sam trebala i koje su bile hitne, ostalo je da se završi sljedeće:

- Uplata pro fakture senzorne sobe (za koju smo novac obezbijedili iz donacija) – vrlo hitno s obzirom na to da je potreba za senzornom sobom svakodnevna;
- Organizacija obilježavanja vrlo važnog datuma, 3. Decembra (međunarodnog dana osoba sa invaliditetom);

- Uplata faktura za naručivanje hrane za svakodnevne obroke djece;
- Rad na projektima za inostrane donacije (neki od kojih su već započeti i sada u blokadi);
- Odlazak zaposlenih na vrlo važne seminare koji obezbjeđuju održavanje licence za rad zaposlenih (od kojih su neki već propušteni);
- Rješavanje statusa nekih od zaposlenih;
- Svakodnevni rad na praćenju i opservaciji korisnika koji potom postaju dio uredno vođene dokumentacije;
- Rad na obezbjeđivanju specijalizovanog kombija za prevoz djece;
- Obezbjeđivanje nadstrešnice koja bi zaštitila sve koji ulaze u Dnevni centar danih kad su velike kiše;
- Izrada šajta ustanove;
- Rad na dobijanju licence za HACCAP sistem za pripremanje hrane;
- Mnoge druge aktivnosti.

Rad na mjestu VD Direktorice ove ustanove je bio jako težak, ako uzmemo u obzir sve okolnosti kroz koje sam prolazila i kroz koje prolazila ustanova. Zaposleni dnevnog centra su u velikoj mjeri imali zaslugu za to da se ova ustanova postavi na noge. Dnevni centar je nakon skoro jedne decenije počeo sa radom, tako da želim uspješan nastavak svim radnicima i rukovodiocima. Ovo je vrlo specifična ustanova i glavne karakteristike i onih koji su zaposleni i onih koji će voditi ustanovu su iskreni, čisti i bezuslovni ljubav i podrška djeci i omladini koji će biti korisnici Centra, uz naravno neophodno stručnost i profesionalnost a obavljanje svog dijela posla. Neophodno je stalno potencirati timski rad.

U Budvi,  
19 – 12 – 2019

Ivana Mihović  
Dječija psihološkinja i sistemska psihoterapeutkinja

